

WORKERS' HEALTH, SAFETY, ENVIRONMENTAL, and QUALITY POLICY **근로자의 보건, 안전, 환경 및 품질 방침**

UTK's policy is to prioritize health, safety, and the environment in all activities carried out by employees and contractors, for or on behalf of UTK. UTK aims to have an incident and accident free work place. Our employees and contractors shall have the training, tools, and knowhow to remain safe from harm. UTK shall continuously improve by monitoring and evaluating activities. We believe that safety leads to quality. Key components of UTK's WHSEQ policy are as follows:

UTK의 정책은 UTK를 위해 그리고 UTK를 대표하여 직원과 협력업체가 수행하는 모든 업무활동에서 보건, 안전 및 환경을 우선시하는 것입니다. UTK는 무재해 사업장을 목표로 합니다. 우리 직원과 협력업체는 위험으로부터 안전하기 위해 관련 교육을 실시하고, 장비를 보유하며 노하우를 숙지해야 합니다. 그리고 업무활동을 모니터링하고 평가하여 이것들을 지속적으로 개선해야 합니다. 우리는 안전이 품질로 이어진다고 믿습니다. UTK의 WHSEQ 정책의 주요 구성 요소는 다음과 같습니다.

1. UTK aims to have an incident and accident free workplace.

UTK는 무재해 사업장을 목표로 합니다.

2. UTK shall, at a minimum, comply with all applicable WHSE laws and regulations.

We will monitor changes to regulations and adjust and update our operating practices to maintain compliance. This shall apply not only to field work, but also to workplace behavior such that every UTK staff member respects each other's rights. There shall be no harassment or bullying of any kind at UTK.

UTK는 최소한 WHSE와 관련된 모든 법률 및 규정을 준수해야 합니다.

그리고 지속적으로 규정을 준수하기 위해 규정에 대한 변경 사항을 모니터링하고, 이에 따라 운영절차를 조정 및 업데이트 할 것입니다. 이는 현장 작업뿐만 아니라 직장 내 행동양식에도 적용되어서, 모든 UTK 직원이 서로의 권리를 존중하도록 해야 합니다. UTK에서는 어떤 종류의 괴롭힘이나 따돌림도 있어서는 안 됩니다.

3. Promote a proactive safety culture such that everyone takes responsibility for health, safety and the environment.

We will be trained in safety practices and in recognizing unsafe situations, with "Life Safety Rules" as a starting point. We expect every employee to contribute to his/her own safety and the safety of others.

Everyone has the responsibility and authority to stop any unsafe work.

능동적인 안전문화를 조성하여, 전 인원이 보건, 안전, 환경에 대한 책임감을 가지도록 합니다.

우리는 "Life Saving Rules"을 출발점으로 하여 안전 절차와 위험 상황을 인식하는 방법에 대해 교육을 받을 것입니다. 모든 직원이 자신과 타인의 안전을 위해 행동, 실천하기를 기대합니다. 모든 사람은 안전하지 않은 작업을 중지할 책임과 권한이 있습니다.

4. Reduce inherent risks and continuously address UTK operating risks.

We will invest in facilities and equipment, and work together with all employees to reduce inherent risks. UTK shall evaluate all risks individually and implement specific measures and standards to reduce operating risks. If accidents occur, the root cause of each accident will be analyzed in detail to understand root causes and to identify potential for improvement, and to avoid recurrence.

잠재적 위험을 줄이고, UTK 사업장 운영에 대한 위험을 지속적으로 해결합니다.

우리는 잠재된 위험을 줄이기 위해 시설과 장비에 투자하고, 전 직원이 같이 노력할 것입니다. UTK는 운영에 대한 위험을 줄이기 위해 모든 위험을 개별적으로 평가하고, 세부적인 대책과 표준절차를 실행해야 합니다. 만약 사고가 발생하면 각 사고의 근본 원인을 자세히 분석하여, 근본 원인 및 개선가능성을 파악하고, 재발을 방지할 것입니다.

5. Develop and continuously improve emergency response capabilities.

UTK will have emergency response plans and train regularly, in conjunction with responsible agencies, such as the Coast Guard (sea pollution), Fire Department, and others.

비상 대응 능력을 개발하고 지속적으로 개선합니다.

UTK는 비상 대응 계획을 수립하고, 해양경찰서(해양오염), 소방서 등과 같은 기관과 함께 정기적으로 훈련할 것입니다.

2021. 12. 16

Chief Executive Officer: OLIVER JACINTO CASTILLO CRUZ



Target about Environment, Safety, Health, Social, Governance , Diversity , Equity, and Inclusion

환경, 안전, 보건, 사회적 활동, 지배구조, 다양성, 형평성, 포용성에 대한 목표

(환경)Environment

- Achieve Greenhouse Gas Emission 2040 Net Zero (50% 2030, 0% 2040)
- Comply with permissible emission level and optimal operation of air pollution prevention facilities
- No case of exceeding exposure level of work environment measurement and improve working area
- Prevent leakage of chemicals to outside (soil, sea, air)
- Prohibit affecting badly biodiversity and nature habitat through environmental impact assessment when expanding business areas
- 온실가스 배출량 2040 Net Zero 달성 (2030년 50%, 2040년 0%)
- 대기 배출허용기준 준수 및 최적 방지시설 운영
- 작업환경측정 노출기준 초과 Zero 및 작업현장 개선
- 화학물질 외부(토양, 해양, 대기) 누출 방지
- 사업 영역 확장 시 환경영향평가로 생물 다양성 및 서식지 침해 금지

(안전)Safety

- No serious industrial accident, establish an accident-free workplace
- Establish facilities to identify accident early and minimize accident area
- Emergency response (evacuation, leakage, fire, confined space, marine pollution) education and training more than once/year
- Arrange Occupational Safety and Health Committee once/quarter and reflect opinions of workers
- Hazard, risk information provided to local community once/year
- Issue safety work permit for 100% of hazardous work and comply with work procedures
- Risk assessment about hazard, risk factor conducted more than once/year, 100% implementation of improvement points
- Attend legally mandatory safety and health education by 100%
- Select construction contractors by reviewing level of safety management and evaluate them
- Carry out PSM self-audit by external safety expert once/year to check implementation status of PSM report
- 중대산업사고 발생 Zero, 무재해 사업장 구축
- 사고발생 초기 확인 및 사고범위 최소화 설비 구축
- 비상대응(대피, 누출, 화재, 밀폐공간, 해양오염) 교육·훈련 1회/년 이상 실시
- 산업안전보건위원회 1회/분기 운영 및 근로자 의견 반영
- 유해위험 정보 지역사회 1회/년 제공
- 유해위험 작업 안전작업허가서 발행 100% 및 작업절차 준수
- 유해위험 요인 위험성평가 1회/년 이상 실시, 개선사항 100% 이행
- 안전보건 관련 의무교육 100% 이수
- 협력업체 안전관리 수준 검토 후 공사업체 선정 및 평가
- 공정안전보고서 이행상태 외부 자체감사 1회/년 이행

(보건)Health

- No case of exceeding exposure level of work environment measurement and improve working area
- No one having occupational disease (employee determined to be needed to be monitored, employee determined to have occupational disease)
- Provides a high-quality health management system for one employee and one family member through comprehensive health checkup once/year
- Objective investigation about harmful factor for musculoskeletal disease and control root cause
- 작업환경측정 노출기준 초과 Zero 및 작업현장 개선
- 직업성 질병(요관찰자, 유소견자) 발생 Zero
- 임직원 및 가족 1명 종합건강검진 1회/년 양질의 건강관리 시스템 제공
- 근골격계 질환 유해요인 객관적인 조사 및 원인 통제

Target about Environment, Safety, Health, Social, Governance , Diversity , Equity, and Inclusion

환경, 안전, 보건, 사회적 활동, 지배구조, 다양성, 형평성, 포용성에 대한 목표

(사회)Social

- Prohibit discrimination among employees and stakeholders by race, gender, region, disability, religion, political orientation, etc.
- Prohibit child labor according to ILO regulation
- Conduct training once/year about sexual harassment and harassment in the workplace to protect employee and to prevent occurrence
- Implement bidding system to comply with regulation of fair trade with contractor and to provide equal opportunities (No private contract)
- Conduct education once/year about protection of personal information, prohibition/prevention of its leakage
- Conduct education to improve awareness about the disabled once/year
- Prohibit illegal software use, quarterly investigation about it
- Conduct customer satisfaction survey once/year and reflect opinions (Sales Team)
- 인종,성별,지역,장애,종교,정치적성향 등 임직원 및 이해관계자 차별금지
- ILO 기준에 따른 아동 노동 금지
- 직장내 성희롱, 괴롭힘에 대해 임직원 보호 및 예방 교육 1회/년 이상 실시
- 협력업체 공정거래 준수 및 동등한 기회 부여를 위한 입찰제 실시 (수의계약단절)
- 개인정보 보호 및 유출 금지, 예방교육 1회/년 실시
- 장애인 인식개선, 개선교육 1회/년 실시
- 불법 소프트웨어 사용 금지, 분기별로 실태조사
- 고객만족도 조사 1회/년 실시 및 의견 반영

(지배구조) Governance

- Inspection to check implementation status of safety and health-related laws by the top management once/6 months/Executive compensation
- Establish objective assessment system about company fund execution status through internal accounting assessment once/year
- Protect whistleblowers, prohibit disadvantages about them, and operation of committee to solve concerns of employees
- Establish anti-corruption regulation and ethical management regulation and conduct regular training once/year
- Transparent decision-making led by the board of directors, meeting of the board of directors held quarterly
- Conduct ESG assessment once/year and report to the board of directors
- 최고 경영진의 안전보건 관계 법규 이행 상태 1회/6개월 점검
- 내부회계 평가로 회사자금 집행의 객관적인 평가 1회/년 실시
- 내부 고발자 보호 및 불이익 금지, 고충처리위원회 운영
- 부패방지 규정 및 윤리경영 실천규정 수립 및 정기교육 1회/년 실시
- 이사회 중심의 투명한 의사 결정, 분기별 개최
- ESG 평가 1회/년 실시 및 이사회 보고

(다양성, 형평성, 포용성) Diversity, Equity, and Inclusion

- Diversity survey conducted once a year
- Creating a fair and equitable systemic environment
- Create an environment where you can experience feelings of hospitality, respect, support and a sense of accomplishment
- 다양성조사 년1회 실시
- 공평하고 공정한 체계 환경 조성
- 환대, 존중, 지지라는 감정과 성취감을 경험할 수 있는 환경 조성